

## Større og bedre

Ny opdateret udgave af IN101 Adfærdsprofilen vokser til 27 sider.



Vi er glade for at kunne præsentere den nye og forbedrede udgave af adfærdsprofilen, som er trykt og klar til levering. Profilen indeholder nu samtlige 13 beskrivende elementer af de 20 mønstre mod tidligere kun 4. I alle sammenhænge, hvor tiden er begrænset, og hvor fokus mindre er på individet og mere på teamudvikling, salg, eller kommunikation, kan Adfærdsprofilen være et godt alternativ til storebroren IN100 Person Faktor Profilen, der indeholder 7 fortolkningstrin og tolker på alle tre grafer. Prisen er uændret 295 kr. excl. moms for Adfærdsprofilen.

## International studiekreds om rekruttering og integration

Til Master-certificering i Employee Integrative System (EIS) i Tyskland i januar.

Persologs udviklingsafdeling arbejdede direkte sammen med en række kunder i 2009 om at gennemprøve den nye onlineudgave af det system, som fra nu af markedsføres i Danmark som Employee Integrative System – EIS. Systemet er udviklet af John Geier i samarbejde med Persolog og gør op med vaneforestillinger om rekruttering og integration af medarbejdere. Ikke alene giver systemet et bud på den kandidat med det bedste match i forhold til benchmark, som indbefatter bedømmelser af jobbet, medarbejderen, lederen og virksomhedskulturen, systemet anviser også, hvordan kandidaten bedst integreres og fastholdes i virksomheden.

Motoren i systemet er bygget på DISK-modellen, men systemet kommunikerer ikke D-I-S-K og kan indgå sammen med andre udviklingsplatforme, hvis kunden foretrækker dette. Det teoretiske grundlag indbefatter både Golemans følelsesmæssig intelligens og Gardners mange intelligenser for at finde frem til det bedste match og den medarbejder, systemet kan forudsige den bedste fastholdelsesudsigt for. Læs mere om systemet på hjemmesiden og Persolog GmbH's CEO Friedbert Gays artikel "Træfsikker Personaleudvælgelse:" <http://persolog.dk/navigation/forside/friedbert-gay-traefsikker-personaleudvaelgelse/index.htm>. "The early bird catches the worm:" Bliv en af de første med en certificering i morgendagens rekrutteringsplatform.

## Din mening og dine ideer er værdifulde for os

Persolog oplever fremgang i øjeblikket, og det er et godt tegn på, at vores netværk af HR-professionelle er ved at få gang i hjulene ovenpå krisen. Men vi vil gerne blive endnu bedre til at støtte jer i jeres udvikling og skabe de bedste betingelser for at få succes med udviklingsprojekter og med HR-forretning. Derfor vil vi gerne have, at du fortæller os, hvad du har brug for, og hvor du ser, at vi skal fokusere vores indsats. Vi vil kommunikere mere offensivt, hvad Persolog handler om: Nyere, bedre og videnskabeligt dokumenteret. Vi udvikler organisationer gennem mennesker.

Med venlig hilsen  
Persolog-teamet