

Nyt firma men samme engagerede persolog

Kære samarbejdspartner,

det sidste halvår har været turbulent for os, men nu er vi stærkt tilbage med fornyede kræfter og energi til at videreudvikle forretningen, netværket af dedikerede DISK-professionelle og ikke mindst samarbejdsrelationerne til dig og dine kolleger i faget.

Vi har nu hele tiden været der – men lidt svære at komme i kontakt med på grund af manglende dk-domæne og ny adresse. Vort telefonsystem er ved at blive tilsluttet, så fra medio marts vil hovednummeret være **7810 3825**.

"Vi" udgør Administrerende direktør Torben Hædersdal, partnerne Pernille Rohde Wittnebel og Martin Anker Wiedemann, samt vores mentor og advisory board Eberhard Jung, partner i persolog international og direktør for den nordamerikanske persolog-forretning.

Men "vi" er også jer – netværket af DISK-professionelle, og vi er glade for den opbakning til persolog, som I viser og udtrykker.

Firmaets adresse er i dag Amtmandsvej 2 i Holbæk, og vi har tillige et kontor i Odense på Kongensgade 31A, hvorfra vi vil yde dig en udstrakt service og fleksibilitet.

Formelt har vi etableret et nyt selskab *persolog managementsystemer aps*. Vi markedsfører os i det daglige under navnet *persolog i danmark*, webadressen er ny: **persolog-danmark.dk** og det er hjemmesiden også. Husk at opdatere dine bookmarks!

Vi glæder os til at pleje de gode relationer til samarbejdspartnerne, og for at komme godt fra start og markere, at vi nu på produktsiden har fuldt hus med 3 vigtige profilkoncepter, har vi valgt at give dig et særligt tilbud på at opgradere din DISK certificering og supplere med Team Dynamik Profilen. Læs mere længere fremme.

I dette nyhedsbrev kan du læse om:

- Hjælp! Mit team er ikke et ...
- Team Profilen
- Team Dynamik Profilen og konceptet
- Teamudvikling med DISK
- Kvalificeringskurser
- Fordybelses-workshops
- Ny prisliste pr. 1. april 2009
- Coaching med DISK
- Hvad adskiller gode ledere fra de øvrige?
- Vejen ud af krisen går gennem ..
- Nyt om valideringsundersøgelsen

Vi håber, at du vil finde emnerne interessante. God fornøjelse med læsningen.

Venlig hilsen
Persolog i danmark

Torben, Pernille & Martin

Hjælp! Mit team er ikke et..

*Ingen knude lader sig binde op med een hånd
(Mongolsk ordsprog)*

Ligesom med knuder er den ene hånd også henvist til den anden, når fokus er på teams.

Teams kan kun opnå succes, når de arbejder sammen som et netværk. Dette er desværre ikke altid tilfældet og heldigvis sjældent af ond vilje. Ofte hænger det sammen med:

1. Manglende kendskab til teamets formål og mål, eget bidrag og teamprocesserne
2. Uklarhed om ledelsen og relationerne i teamet
3. Uklar kommunikation

Løs disse knuder op knyt nye sammen.

Hvis et team sådan rigtig kommer ud af trit, er skridtet til involvering af en konsulent som teamudvikler det eneste rigtige. Men hvordan erkender konsulenten egentlig, hvor skoen trykker? Hvordan finder man ud af på kort tid, hvor der skal sættes ind?

Team Profilen – styrker og potentiale

Med introduktionen af Team Profilen (6 siders 'planer') har proceskonsulenten fået et stærkt lille værktøj til at arbejde direkte med teamets styrker og potentiale. Den giver et her og nu billede af situationen i teamet og en plan for de handlinger, der skal føre til større succes (punkterne 2 og 3 ovenfor).

Team Dynamik Profilen – bidrag og processer

For at arbejde med teamets kollektive bevidsthed om samsyn på egne og andres bidrag og processer (punkt 1 ovenfor) introducerer vi nu Team Dynamik Profilen (37 siders profil). Den er resultatet af John Geiers forskning i teams, som er konkretiseret i Team Dynamik Model 2000.

Team Dynamik Profilen er sammenlignet med Team Profilen væsentligt mere omfattende og går i dybden med den enkeltes bidrag, teamets kendskab til sin sammensætning, og den rummer trinvis refleksions- og handlingsplan-opgaver for hvert område, den afdækker.

Certificering i Team Dynamik Profilen og Team Dynamik Model 2000

Udvid din værktøjskasse med det nyeste profilværktøj indenfor team-dynamikker og team-bevidsthed, udviklet til at skabe teams med power med udgangspunkt i de eksisterende ressourcer og team bevidsthed.

- Konceptet forudsætter ikke forudgående DISK-certificering
- Datoer: 24.-25. marts 2009, 26. og 27. maj 2009 samt 16. og 17. juni 2009.
- Pris 9.800 kr. + moms.

Kvalificeringskurser

Som det vil være mange af jer bekendt, skal man certificeres, for at leve op til kravene for brug af profiler. Hos persolog har vi den opfattelse, at certificering er indføring i en teori, den videnskabelige baggrund og de konkrete værktøjer – f.eks. DISK-teorien og –profilerne. Derefter er det op til konsulenten at drage nytte af profilerne i den aktuelle kontekst og sammensætte sine programmer ud fra den enkelte kundes behov – hos os skal du ikke certificeres i f.eks. lederskab, salg, service eller samarbejde.

Til gengæld kan den enkelte konsulent have behov for ny viden eller ny inspiration indenfor et område. Derfor indfører vi nu begrebet *kvalificeringskurser*. Et kvalificeringskursus er ikke et krav for at bruge profilværktøjerne, men et tilbud om inspiration til brug af profiler i specielle sammenhænge hvor persolog har udviklet programmer og tilhørende materialer.

Vores første tilbud på et kvalificeringskursus får du her:

Supplér din DISK certificering med kvalificeringskurset Teamudvikling med DISK

Teamudvikling med DISK er en overbygning på DISK certificeringen og omfatter et 1 dages kvalificeringskursus, en ny trænermanual, samt øvelser, PowerPoints og deltagerhæfte.

- Datoer: 26. marts 2009, 28. maj 2009 samt 18. juni 2009
- Pris 7.000 kr. + moms.

Vi vil også fejre det nye persolog med et forårstilbud til dig, der er DISK-certificeret:

Du får både certificeringen i Team Dynamik konceptet og kvalificeringskurset Teamudvikling med DISK for 9.800 kr. excl. moms ved samtidig tilmelding. Tilbuddet gælder kun ovenstående datoer.

Tilmelding på info@persolog.dk eller 7810 3825.

Workshops med faglig fordybelse

Yderligere et nyt tiltag vil se dagens lys fra efteråret 2009, nemlig *fordybelses-workshops*. Det første skud på denne stamme bliver fordybelse i tolkning af de tre grafer i DISK Person Faktor Profilen, men mere om dette i næste nyhedsbrev.

Vi oplever en større og større efterspørgsel efter genopfriskning i DISK Person Faktor Profilen fra konsulenter, som ikke har anvendt profilerne i større udstrækning i nogle år. Det hidtidige tilbud om at deltage på førstedagen af et ordinært certificeringskursus til kostpris er stadig gældende frem til sommeren, men til efteråret vil vi lancere et selvstændigt opfriskningskursus. Dette kan du også læse mere om i vores næste nyhedsbrev.

Nye priser

Som vi tidligere har varslet, stiger vore priser den 1. april 2009. Vi øger priserne med omkring 10%, og det er den første prisstigning på persologs produkter i 4 år. Vi vedhæfter den nye prisliste.

Coaching med DISK

Partnergruppen deltog i slutningen af januar 2009 i den halvårlige og næsten ugelange netværkskonference i Durlach i Tyskland, hvor den første dag var afsat til at arbejde med nye aspekter af coaching med DISK. Udviklingschef Renate Wittmann havde tilrettelagt et særdeles spændende program med brug af en voksenpædagogisk formidlingsmetodik, hvor vi fik lejlighed til at arbejde med nye måder at arbejde med coaching på. Det hele foregik i "Powerpoint-fri zone."

Pernille Wittnebel har i den forbindelse skrevet en artikel, hvor tre af metoderne beskrives. Artiklen finder du på hjemmesiden.



Hvad adskiller gode ledere fra de øvrige

For at virksomheder kan bevæge sig fremad, behøver de en entreprenørånd. Denne skulle ikke gerne komme fra entreprenøren selv men fra medarbejderne. Eberhard Jungs artikel om, hvad en god leder bør overveje, finder du på vores hjemmeside. Eberhard Jung er partner i persolog international og direktør for persolog North America.



Vejen ud går gennem medarbejderne

Den finansielle krise tvinger flere og flere virksomheder til at skære ned. Den første tanke falder ofte på personaleomkostningerne. Det er dog med medarbejdere som investeringer i udvikling. Den virksomhed, som ikke investerer i sine medarbejdere, kommer ingen vegne og mister sin konkurrenceevne på længere sigt. I stedet for afskedigelser og nedskæringer i timer bør virksomhederne støtte medarbejderne i krisetider – med målrettet medarbejderudvikling. Læs hele artiklen på hjemmesiden!

Hvordan går det med valideringsundersøgelsen?

I sommeren og efteråret 2008 gennemførte vi med stor hjælp fra vores aktive certificerede første del af den nye valideringsundersøgelse. Netop nu analyserer persologs psykometriansvarlige udviklingschef Renate Wittmann de indkomne resultater og tilrettelægger næste fase af valideringsstudiet, hvor Person Faktor Profilen benchmarkes med NEO-PI-R og karaktertrækkene fra Big Five-teorien.

Vi glæder os til at tage næste skridt i retning af at gennemføre den første reelle validering af et DISC-baseret instrument i Danmark og til at invitere dig og dine kolleger til at medvirke talstærkt også i denne fase.

Sidst men ikke mindst: Endelig lidt rigtig vinter!

Med tanke på løbende omtale om klimakatastrofe og global opvarmning havde vi næsten ikke regnet det for muligt: Vi har haft sprød knasende sne under støvlerne og dejlig kold vinter. Vi ønsker dig fortsat en knasende sprød vinter og et mildt og frugtbart forår.