



Kære samarbejdspartner

December med jul og nytår er måneden med lys, hygge, tid til at se tilbage og at se frem og sætte sig nye mål. Vi i Persolog vil i dette nyhedsbrev opdatere dig på, hvad der er sket hos os i Holbæk og Odense, og hvad det nye år vil byde på af udfordringer.

Det har været et travlt og spændende år med mange begivenheder og nye tiltag. Vi tænker især på årskonferencen på Holbæk Vandrerhjem, hvor mange af jer var med til at gøre dagen festlig i det strålende solskin. Klik dig ind på forsiden af vores opdaterede hjemmeside og læs referatet.

Vi fik i løbet af sommeren oversat alle de elektroniske rapporter til dansk, så de var klar til lanceringen af det nye Eport 3.0, og det er kommet godt fra start, selvom der altid vil være nogle begyndervanskeligheder med et nyt softwaresystem.

Vi har givet vores hjemmeside en ordentlig revision. Du vil nu kunne opleve en helt ny produktstruktur, hvor du kan læse detaljerede informationer om alle modeller, koncepter og profiler. Vi har bestræbt os på, at gøre alt så enkelt og gennemsigtigt som muligt, så du nemt får et overblik over, hvad netop din certificering giver adgang til, og hvilke profiler du med fordel kan vælge, hvis du skal arbejde med et specielt tema.

På hjemmesiden kan du også hente helt nye produktblade, der giver præcis information om certificeringskurserne i DISK, Team Dynamik og Personlig Effektivitet. Vi har desuden udarbejdet tekster, som du kan bruge i din markedsføring af systemerne, som du kan få adgang til ved at kontakte os.

Kursuskalenderen på hjemmesiden er blevet opdateret, og udover certificeringskurserne byder det næste halve år på Kom-godt-i gang og Brush-up kurser samt kvalificerings- og fordybelseskurser. Se datoer, temaer og priser i kursuskalenderen på hjemmesiden.

<http://dk.persolog.net/navigation/certificering/kursuskalender/index.html>

Mange nye konsulenter og HR-medarbejdere er blevet certificeret i årets løb og blevet en del af netværket. Vi arbejder hårdt på at retablere oversigten over certificerede konsulenter med links etc. på hjemmesiden og håber at have den klar igen i februar.

Vi har endvidere oprettet gruppen DISC Professionals på LinkedIn, hvor vi håber, at mange med tiden vil bidrage aktivt med erfaringer, ideer og synspunkter. Du kan læse om gruppen her og melde dig ind: <http://www.linkedin.com/groupAnswers?viewQuestions=&gid=1846873&forumID=3&sik=1261052608287>

Vores bidrag til det globale klima bliver udover et beskedent CO2 aftryk på kontorerne i Holbæk og Odense at give dig de bedste værktøjer til, at du kan gøre en indsats for det mellem-menneskelige klima på arbejdspladserne landet over til gavn for alle.

En begivenhed, der gjorde stort indtryk, var, at Professor Dr. John G. Geier døde i september efter længere tids sygdom. John Geiers mangeårige forskningsarbejde omfattede bl.a. udviklingen af DISC-modellen og profilerne, som siden er anvendt af over 40 millioner mennesker verden over. Til det sidste arbejdede John Geier tæt sammen med persologs internationale udviklingsafdeling, hvor han spillede en central rolle i at overføre den nyeste forskning til Person Faktor Profilen.



Samtidig omsatte han årtiers forskning til sin Teammodel 2000, som resulterede i Team Dynamik Profilen, som nu også findes på dansk. Som nogle af jer kan huske, havde vi besøg af John Geier på et symposium i 2005. Det var en inspiration og et privilegium at møde og samarbejde med Geier.

Læs pressemeddelelsen om John Geier her:

http://dk.persolog.net/fileadmin/international/dk/download/pm_johnggeier_dansk10-2009.pdf

Læs også Martin Wiedemanns artikel om hans møde med DISK'ens stamfader her:

<http://dk.persolog.net/navigation/forside/john-geier-skaberen-af-disk-person-faktor-modellen-er-dodet/index.htm>

I efteråret havde vi stor glæde af en studerende ved Syddansk Universitet, Ditte Maier Henriksen, som var praktikant hos os. Ditte er ved at færdiggøre sit studium i International Virksomhedskommunikation og lærte os meget om vores kommunikation med markedet. Ditte har i det hele taget ydet et uvurderligt bidrag til Persologs udvikling, og vi ønsker hende god vind med færdiggørelsen af sit studie næste år.

2010 byder på spændende nyheder. Allerede i slutningen af januar deltager vi i en master certification training i et nyt spændende rekrutterings- og integreringsværktøj EIS – Employee Integrative System – som bliver en selvstændig del af vores elektroniske system. Det betyder, at vi allerede fra februar vil være i stand til at certificere i og bruge systemet – i første omgang på engelsk. Vi publicerer den tyske direktør Friedbert Gays artikel om nyt syn på rekrutteringsprocessen, som er det nyeste bidrag til ledeshåndbogen Visionær Ledelse fra Forlaget Andersen. Kig efter den på Persologs hjemmeside!

En anden af årets hovedopgaver vil være at færdiggøre den danske validerings-undersøgelse, som vil resultere i, at vi vil have de eneste ægte validerede DISK-profiler i Danmark. Se resultaterne fra den tyske validering i rapporten, som findes på hjemmesiden.

*Til slut vil vi takke for samarbejdet I 2009
og ønske dig en rigtig glædelig jul
samt et godt og fremgangsrigt nytår.*

Persologteamet

